MERCER
MAKE TOMORROW, TODAY

RETRAITE ET ÉPARGNE SALARIALE

UN ENJEU MAJEUR POUR LES ENTREPRISES ET LEURS SALARIÉS

Désengagement de l'Etat, baisse des taux de remplacement des régimes obligatoires, allongement de l'espérance de vie, réformes à venir : la contribution de l'entreprise à la constitution de la retraite de ses collaborateurs ne cesse et ne va cesser de s'accentuer. Aussi, afin de permettre aux salariés de mieux préparer leur retraite, nombreuses sont les entreprises à mettre en place des dispositifs d'épargne salariale et de retraite collective dédiés tels que : PERCO, PERE ou PEE (avec des fonds de plus en plus long terme proposé). En les associant à d'autres outils, à l'instar de la participation, l'intéressement et l'abondement, ils représentent aujourd'hui en effet les solutions les plus adaptées pour une transition optimisée vers la retraite.

LA RETRAITE ET L'ÉPARGNE SALARIALE EN FRANCE, PUISSANTS LEVIERS DE RÉMUNÉRATION

Cruciaux, ces sujets sont parfois mal connus des directions des Ressources Humaines, alors même que la retraite, comme les autres avantages sociaux, devient un élément à part entière de la rémunération globale des salariés. L'efficacité des solutions de retraite passe par un design innovant, une proposition financière adaptée et un pilotage efficace des régimes dans un cadre fiscal et réglementaire complexe. En effet, pour les collaborateurs comme pour les entreprises, les avantages des dispositifs de retraite collective et d'épargne salariale sont nombreux mais demeurent mal compris.

ENTREPRISES

- Avantage concurrentiel pour l'attraction et la rétention des talents.
- Implication dans la protection sociale et financière de ses collaborateurs.
- Optimisation fiscale et sociale.

SALARIÉS

- Constitution d'une épargne à moyen/long terme financée par l'entreprise.
- Association aux résultats de l'entreprise et au partage des bénéfices.
- Optimisation sociale et fiscale.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Une progression plus rapide du nombre de retraités que celui de cotisants.

↗ + 2,6 % par an

↗ + 0,5 % par an

Source : rapport de la Commission des comptes de la Sécurité sociale (CCSS) Juillet 2017

115 Mds €
d'encours retraite

+ 4,8 %
en 1 an

Source : rapport FFSA « L'assurance retraite en 2016 »

60 % des entreprises françaises sont équipées d'au moins un dispositif de retraite.

12 % disposent à la fois d'un article 83 et d'un article 39.

Source : étude Mercer 2017 – Retraite et épargne salariale en France – Etat des lieux des pratiques de marché des entreprises françaises

NOTRE ACCOMPAGNEMENT POUR DES SOLUTIONS OPTIMISÉES

1 CHOIX DE DISPOSITIFS ADAPTÉS

- Audit de dispositifs
- Design de régimes
- Mise en conformité des dispositifs

2 CONSTRUCTION DES SOLUTIONS FINANCIÈRES PERMORMANTES

- Stratégie d'investissement
- Solutions sur mesure
- Analyse de performance des fonds
- Diversification de portefeuilles
- Couverture de passifs

3 PLACEMENT ET SUIVI

- Positionnement par rapport aux pratiques du marché
- Pilotage d'appels d'offres Suivi et courtage

4 DES OUTILS DE COMMUNICATION INNOVANTS

- Implémentation de solutions digitales
- Une plateforme globale sur les avantages sociaux : Darwin - Leader Mondial
- Stratégie de communication dédiée

MERCER, LEADER RETRAITE ET INVESTISSEMENTS

+45 CONSULTANTS

+2,5 MdS € D'ACTIFS de nos clients en retraite

+500 CLIENTS de la multinationale à la PME

4 BUREAUX Paris, Lyon, Bordeaux Aix-en-Provence

UNE EXPERTISE FINANCIÈRE INTÉGRÉE

+40 ans D'EXPÉRIENCE

+3,600 CLIENTS

200 MdS € D'ACTIFS CONSEILLÉS dans le monde

N°1 MONDIAL EN ACTIFS CONSEILLÉS

Classement 2017 du magazine *Chief Investment Officer*

Mercer est le leader mondial du conseil en ressources humaines, en santé prévoyance, en gestion des talents, en retraite et en investissements. Grâce à l'expertise de ses 22 000 collaborateurs présents dans plus de 43 pays grâce à 130 implantations, Mercer accompagne aujourd'hui plus de 22 000 clients à travers le monde — grands groupes internationaux, ETI, PME et TPE — pour améliorer la santé, l'engagement et la performance de leur atout principal : leur capital humain. En France, la société est un acteur référent sur le marché du conseil et des services en ressources humaines, protection sociale et avantages sociaux. Mercer France compte 700 collaborateurs, qui accompagnent au quotidien plus de 1 400 entreprises, de toute taille et issues de tout secteur d'activité, dont 70 % des groupes du CAC40.

CONTACTS

Max BARBIER
Co-Leader département
Retraite et Investissements
+33 (0)1 55 21 35 76
max.barbier@mercer.com

Vincent RAYNAL
Co-Leader département
Retraite et Investissements
+33 (0)1 55 21 37 00
vincent.raynal@mercer.com

MERCER FRANCE
Tour Ariane
5, place de la Pyramide
92 800 Puteaux
+33 (0)1 35 21 35 00
www.mercer.fr

Mercer France
@MercerFrance

MARSH & McLENNAN COMPANIES

Copyright © 2018 Mercer. Tous droits réservés. mercer.fr